30 ноября 2005 года N 45-РЗ

**РЕСПУБЛИКА ИНГУШЕТИЯ**

**ЗАКОН**

**О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ РЕСПУБЛИКИ ИНГУШЕТИЯ**

Принят

Народным Собранием

Республики Ингушетия

17 ноября 2005 года

(в ред. Законов Республики Ингушетия от 06.06.2007 N 22-РЗ,

от 21.10.2009 N 48-РЗ, от 31.12.2010 N 73-РЗ,

от 03.10.2011 N 29-РЗ, от 24.12.2012 N 47-РЗ,

от 03.12.2013 N 48-рз, от 04.03.2014 N 8-РЗ)

Настоящим Законом регулируются отношения, связанные с организацией прохождения государственной гражданской службы Республики Ингушетия в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 1. Основные термины

Для целей настоящего Закона применяемые термины означают:

1) государственные должности Республики Ингушетия - должности, устанавливаемые Конституцией Республики Ингушетия, законами Республики Ингушетия для непосредственного исполнения полномочий государственных органов Республики Ингушетия;

2) представитель нанимателя - руководитель государственного органа, лицо, замещающее государственную должность, либо представитель указанных руководителя или лица, осуществляющие полномочия нанимателя от имени Республики Ингушетия.

Статья 2. Государственная гражданская служба Республики Ингушетия

Государственная гражданская служба Республики Ингушетия (далее - гражданская служба) - профессиональная служебная деятельность граждан Российской Федерации (далее - граждане) на должностях государственной гражданской службы Республики Ингушетия (далее - должности гражданской службы) по обеспечению исполнения полномочий государственных органов Республики Ингушетия и лиц, замещающих государственные должности Республики Ингушетия.

(в ред. Закона Республики Ингушетия от 03.12.2013 N 48-рз)

Статья 3. Государственный гражданский служащий Республики Ингушетия

Государственный гражданский служащий Республики Ингушетия (далее - гражданский служащий) - гражданин Российской Федерации, взявший на себя обязательства по прохождению государственной гражданской службы Республики Ингушетия. Гражданский служащий осуществляет профессиональную служебную деятельность на должности гражданской службы Республики Ингушетия в соответствии с актом о назначении на должность и со служебным контрактом и получает денежное содержание за счет средств республиканского бюджета.

Статья 4. Принципы гражданской службы

Принципами гражданской службы являются:

1) приоритет прав и свобод человека и гражданина;

2) единство правовых и организационных основ федеральной гражданской службы и гражданской службы Республики Ингушетия;

3) равный доступ граждан, владеющих государственным языком Российской Федерации, к гражданской службе и равные условия ее прохождения независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами гражданского служащего;

4) профессионализм и компетентность гражданских служащих;

5) стабильность гражданской службы;

6) доступность информации о гражданской службе;

7) взаимодействие с общественными объединениями и гражданами;

8) защищенность гражданских служащих от неправомерного вмешательства в их профессиональную служебную деятельность.

Статья 5. Правовая основа регулирования гражданской службы

Регулирование отношений, связанных с гражданской службой, осуществляется:

1) Конституцией Российской Федерации;

2) Федеральным законом "О системе государственной службы Российской Федерации";

3) Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

4) другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

5) Конституцией Республики Ингушетия;

6) настоящим Законом;

7) другими законами и иными нормативными правовыми актами Республики Ингушетия;

8) нормативными правовыми актами государственных органов.

Статья 6. Должности гражданской службы

Должности гражданской службы учреждаются указом Главы Республики Ингушетия с учетом положений Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" в целях обеспечения исполнения полномочий государственного органа либо лица, замещающего государственную должность.

(в ред. Закона Республики Ингушетия от 03.10.2011 N 29-РЗ)

Статья 7. Классификация должностей гражданской службы

1. Должности гражданской службы подразделяются на категории и группы.

2. Должности гражданской службы подразделяются на следующие категории:

1) руководители - должности руководителей и заместителей руководителей государственных органов и их структурных подразделений (далее также - подразделение), должности руководителей и заместителей руководителей представительств государственных органов и их структурных подразделений, замещаемые на определенный срок полномочий или без ограничения срока полномочий;

2) помощники (советники) - должности, учреждаемые для содействия лицам, замещающим государственные должности, руководителям государственных органов, руководителям представительств государственных органов в реализации их полномочий и замещаемые на определенный срок, ограниченный сроком полномочий указанных лиц или руководителей;

3) специалисты - должности, учреждаемые для профессионального обеспечения выполнения государственными органами установленных задач и функций и замещаемые без ограничения срока полномочий;

4) обеспечивающие специалисты - должности, учреждаемые для организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов и замещаемые без ограничения срока полномочий.

3. Должности гражданской службы подразделяются на следующие группы:

1) высшие должности гражданской службы;

2) главные должности гражданской службы;

3) ведущие должности гражданской службы;

4) старшие должности гражданской службы;

5) младшие должности гражданской службы.

4. Должности категорий "руководители" и "помощники (советники)" подразделяются на высшую, главную и ведущую группы должностей гражданской службы.

5. Должности категории "специалисты" подразделяются на высшую, главную, ведущую и старшую группы должностей гражданской службы.

6. Должности категории "обеспечивающие специалисты" подразделяются на главную, ведущую, старшую и младшую группы должностей гражданской службы.

Статья 8. Реестры должностей государственной гражданской службы Республики Ингушетия

Должности государственной гражданской службы Республики Ингушетия в государственных органах Республики Ингушетия, учреждаемые с учетом структуры этих органов и классифицируемые по категориям, группам должностей в соответствии со статьей 7 настоящего Закона, составляют перечни должностей государственной гражданской службы Республики Ингушетия, являющиеся соответствующими разделами Реестра должностей государственной гражданской службы Республики Ингушетия. Реестр должностей государственной гражданской службы Республики Ингушетия составляется с учетом принципов построения Реестра должностей федеральной государственной гражданской службы и утверждается указом Главы Республики Ингушетия.

(в ред. Закона Республики Ингушетия от 03.12.2013 N 48-рз)

Статья 9. Классные чины гражданской службы

1. Классные чины гражданской службы присваиваются гражданским служащим в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы.

2. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы на определенный срок полномочий, за исключением гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы категории "руководители", относящейся к высшей группе должностей гражданской службы, классные чины присваиваются по результатам квалификационного экзамена.

(в ред. Закона Республики Ингушетия от 24.12.2012 N 47-РЗ)

3. Гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Республики Ингушетия высшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - действительный государственный советник Республики Ингушетия 1, 2 или 3-го класса.

4. Гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Республики Ингушетия главной группы, присваивается классный чин гражданской службы - государственный советник Республики Ингушетия 1, 2 или 3-го класса.

5. Гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Республики Ингушетия ведущей группы, присваивается классный чин гражданской службы - советник государственной гражданской службы Республики Ингушетия 1, 2 или 3-го класса.

(в ред. Закона Республики Ингушетия от 31.12.2010 N 73-РЗ)

6. Гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Республики Ингушетия старшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - референт государственной гражданской службы Республики Ингушетия 1, 2 или 3-го класса.

(в ред. Закона Республики Ингушетия от 31.12.2010 N 73-РЗ)

7. Гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Республики Ингушетия младшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - секретарь государственной гражданской службы Республики Ингушетия 1, 2 или 3-го класса.

(в ред. Закона Республики Ингушетия от 31.12.2010 N 73-РЗ)

8. Гражданским служащим, замещающим должности высшей группы классный чин гражданской службы присваивается Главой Республики Ингушетия.

(в ред. Закона Республики Ингушетия от 03.10.2011 N 29-РЗ)

Гражданским служащим, замещающим должности главной группы в органах исполнительной власти Республики Ингушетия классный чин гражданской службы присваивается Правительством Республики Ингушетия, в иных органах государственной власти Республики Ингушетия - руководителем органа государственной власти Республики Ингушетия.

(часть восьмая в ред. Закона Республики Ингушетия от 31.12.2010 N 73-РЗ)

9. Классные чины гражданской службы, предусмотренные [частями 5](#Par96), [6](#Par98) и [7](#Par100) настоящей статьи, присваиваются представителем нанимателя.

10. Порядок присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Республики Ингушетия определяется законом Республики Ингушетия.

Статья 10. Квалификационные требования к должностям гражданской службы

1. В число квалификационных требований к должностям гражданской службы входят требования к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

(в ред. Закона Республики Ингушетия от 03.12.2013 N 48-рз)

2. Квалификационные требования к должностям гражданской службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы.

3. В число квалификационных требований к должностям гражданской службы категорий "руководители", "помощники (советники)", "специалисты" всех групп должностей гражданской службы, а также категории "обеспечивающие специалисты" главной и ведущей групп должностей гражданской службы входит наличие высшего образования.

(в ред. Закона Республики Ингушетия от 03.12.2013 N 48-рз)

4. В число квалификационных требований к должностям гражданской службы категории "обеспечивающие специалисты" старшей и младшей групп должностей гражданской службы входит наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности.

5. Квалификационные требования к стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки для гражданских служащих Республики Ингушетия устанавливаются:

(в ред. Закона Республики Ингушетия от 03.12.2013 N 48-рз)

1) для высших должностей гражданской службы - стаж гражданской службы (государственной службы иных видов) не менее шести лет или стаж (опыт) работы по специальности не менее семи лет;

2) для главных должностей гражданской службы - стаж гражданской службы (государственной службы иных видов) не менее четырех лет или стаж (опыт) работы по специальности не менее пяти лет;

3) для ведущих должностей гражданской службы - стаж гражданской службы (государственной службы иных видов) не менее двух лет или стаж (опыт) работы по специальности не менее четырех лет;

4) для старших и младших должностей гражданской службы - без предъявления требований к стажу.

Стаж гражданской службы, дающий право на замещение должностей гражданской службы Республики Ингушетия, определяется в соответствии с порядком исчисления стажа государственной гражданской службы Российской Федерации и зачета в него иных периодов замещения должностей, утверждаемых Президентом Российской Федерации.

(часть пятая в ред. Закона Республики Ингушетия от 31.12.2010 N 73-РЗ)

5.1. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности для замещения ведущих должностей гражданской службы - не менее одного года стажа гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажа работы по специальности.

(часть 5.1 введена Законом Республики Ингушетия от 04.03.2014 N 8-РЗ)

6. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются нормативным актом государственного органа с учетом его задач и функций и включаются в должностной регламент гражданского служащего (далее - должностной регламент).

Статья 11. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

1. Гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, включенной в перечень, установленный нормативными правовыми актами Республики Ингушетия, а также гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Республики Ингушетия, ежегодно, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, представляет представителю нанимателя сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи.

2. Положение о представлении гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Республики Ингушетия, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего и членов его семьи утверждается Указом Главы Республики Ингушетия.

3. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемые гражданским служащим в соответствии с настоящей статьей, являются сведениями конфиденциального характера, если федеральным законом они не отнесены к сведениям, составляющим государственную тайну.

4. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Республики Ингушетия, и членов его семьи осуществляется в порядке, установленном Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-Ф3 "О противодействии коррупции" и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Республики Ингушетия.

5. Непредставление гражданским служащим сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и своих несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы.

6. Под членами семьи гражданского служащего в настоящей статье понимаются супруг (супруга) и несовершеннолетние дети.

(в ред. Законов Республики Ингушетия от 03.10.2011 N 29-РЗ, от 24.12.2012 N 47-РЗ)

Статья 11.1 Предоставление сведений о расходах

1. Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный соответствующим нормативным правовым актом Главы Республики Ингушетия, обязан представлять представителю нанимателя сведения о своих расходах, а также о расходах членов своей семьи в порядке, установленном федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Республики Ингушетия.

2. Контроль за соответствием расходов гражданского служащего и членов его семьи их доходам осуществляется в порядке, установленном Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-Ф3 "О противодействии коррупции" и Федеральным законом от 3 декабря 2012 года N 230-Ф3 "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Республики Ингушетия.

3. Непредставление гражданским служащим или представление им неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставление или представление заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи в случае, если представление таких сведений обязательно, является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы.

(статья 11.1 введен Законом Республики Ингушетия от 03.12.2013 N 48-рз)

Статья 12. Реестры гражданских служащих в Республике Ингушетия

1. Представителем нанимателя ведется Реестр гражданских служащих.

2. Сведения из личного дела гражданского служащего включаются в Реестр гражданских служащих государственного органа Республики Ингушетия и хранятся на электронных носителях с обеспечением защиты несанкционированного доступа и копирования.

3. Умерший (погибший) гражданский служащий, а также гражданский служащий, признанный безвестно отсутствующим или объявленный умершим решением суда, вступившим в законную силу, исключается из Реестра гражданских служащих государственного органа Республики Ингушетия в день, следующий за днем смерти (гибели) гражданского служащего или днем вступления в законную силу решения суда.

4. Реестры гражданских служащих государственных органов Республики Ингушетия образуют Реестр государственных гражданских служащих Республики Ингушетия. Порядок ведения Реестра государственных гражданских служащих Республики Ингушетия утверждается Указом Главы Республики Ингушетия.

(в ред. Законов Республики Ингушетия от 03.10.2011 N 29-РЗ, от 24.12.2012 N 47-РЗ)

Статья 12.1 Ротация гражданских служащих

1. Ротация гражданских служащих проводится в соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

2. Перечень должностей гражданской службы, по которым предусматривается ротация, и план проведения ротации гражданских служащих утверждаются указами Главы Республики Ингушетия.

3. Назначение гражданских служащих Республики Ингушетия в порядке ротации на должность гражданской службы в другой государственный орган проводится по согласованным решениям руководителей соответствующих органов государственной власти Республики Ингушетия.

(в ред. Закона Республики Ингушетия от 03.12.2013 N 48-рз)

Статья 13. Ненормированный служебный день гражданского служащего

1. Ненормированный служебный день устанавливается для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы. Для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, ненормированный служебный день устанавливается в соответствии со служебным распорядком государственного органа по соответствующему перечню должностей и служебным контрактом.

2. Гражданским служащим, имеющим ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или служебным распорядком государственного органа и который не может быть менее трех календарных дней. В случае, если такой отпуск не предоставляется, с письменного согласия гражданского служащего исполнение им должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени оплачивается как сверхурочная работа.

3. Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска гражданским служащим, имеющим ненормированный служебный день, устанавливаются Главой Республики Ингушетия.

(в ред. Закона Республики Ингушетия от 03.10.2011 N 29-РЗ)

Статья 14 вступает в силу в соответствии с [пунктом 2](#Par339) статьи 24 данного документа.

Статья 14. Оплата труда гражданского служащего

1. Оплата труда гражданского служащего производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности гражданской службы.

2. Денежное содержание гражданского служащего состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее - должностной оклад) и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы (далее - оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее - оклад денежного содержания), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

3. Размеры должностных окладов и окладов за классный чин государственных гражданских служащих Республики Ингушетия устанавливаются законом Республики Ингушетия. Для отдельных должностей государственной гражданской службы указами Главы Республики Ингушетия может устанавливаться особый порядок оплаты труда. К гражданским служащим, оплата которых производится в особом порядке, не применяются условия оплаты труда, установленные настоящим Законом.

(часть третья в ред. Законов Республики Ингушетия от 06.06.2007 N 22-РЗ, от 03.10.2011 N 29-РЗ)

4. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе в размерах:

 при стаже гражданской службы в процентах

 от 1 года до 5 лет 10

 от 5 до 10 лет 15

 от 10 до 15 лет 20

 свыше 15 лет 30.

В случае, если надбавка к должностному окладу за выслугу лет лицам, замещающим государственные должности Республики Ингушетия, и государственным служащим Республики Ингушетия, рассчитанная в соответствии с настоящим пунктом, окажется ниже имевшейся надбавки, то выплачивается установленная ранее надбавка;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы в размере до 200 процентов этого оклада в порядке и на условиях, определяемых нормативным правовым актом Республики Ингушетия;

(п. 2 в ред. Законов Республики Ингушетия от 06.06.2007 N 22-РЗ, от 31.12.2010 N 73-РЗ)

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя с учетом обеспечения задач и функций государственного органа, исполнения должностного регламента (максимальный размер не ограничивается);

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

5. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы устанавливается представителем нанимателя в порядке и на условиях, определенных нормативным правовым актом Республики Ингушетия;

(часть пятая в ред. Закона Республики Ингушетия от 06.06.2007 N 22-РЗ)

6. Порядок выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих определяется соответствующим положением, утверждаемым представителем нанимателя.

7. Гражданским служащим производятся другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и законами Республики Ингушетия, иными нормативными правовыми актами.

8. Размеры окладов денежного содержания по должностям гражданской службы Республики Ингушетия ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Республики Ингушетия о республиканском бюджете на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

9. По отдельным должностям гражданской службы может устанавливаться особый порядок оплаты труда гражданских служащих, при котором оплата труда производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, определяемых в срочном служебном контракте. К гражданским служащим, оплата труда которых производится в указанном особом порядке, не применяются условия оплаты труда, установленные иными частями настоящей статьи. Обобщенные показатели эффективности и результативности деятельности государственных органов, принятия и исполнения управленческих и иных решений, а также правового, организационного и документационного обеспечения исполнения указанных решений, общие для государственных органов и гражданских служащих, утверждаются соответственно Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации.

10. Перечень должностей гражданской службы, по которым может устанавливаться особый порядок оплаты труда, а также порядок установления оплаты труда гражданских служащих, предусмотренный [частью 9](#Par193) настоящей статьи, утверждаются Главой Республики Ингушетия.

(в ред. Закона Республики Ингушетия от 03.10.2011 N 29-РЗ)

11. Оплата труда, предусмотренная [частью 9](#Par193) настоящей статьи, производится в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

12. Специфические показатели эффективности и результативности деятельности государственного органа, принятия и исполнения управленческих и иных решений, а также правового, организационного и документационного обеспечения исполнения указанных решений утверждаются правовым актом государственного органа в соответствии с особенностями его задач и функций.

Статья 15 вступает в силу в соответствии с [пунктом 2](#Par339) статьи 24 данного документа.

Статья 15. Фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа

1. Фонд оплаты труда гражданских служащих и фонд оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, составляют фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа.

2. Годовой фонд оплаты труда лиц, замещающих государственные должности и должности государственной гражданской службы, формируется за счет:

1) двенадцати должностных окладов;

2) оклада за классный чин в размере четырех должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в размере трех должностных окладов;

4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы в размере четырех должностных окладов;

5) ежемесячного денежного поощрения в размере десяти должностных окладов;

6) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере одной второй должностного оклада;

7) премий за выполнение особо важных и сложных заданий в размере двух окладов денежного содержания;

8) единовременной выплаты при предоставлении ежегодно оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере шести должностных окладов.

(часть вторая в ред. Закона Республики Ингушетия от 06.06.2007 N 22-РЗ)

3. Фонд оплаты труда гражданских служащих отдельных государственных органов формируется за счет средств, предусмотренных [частью 2](#Par205) настоящей статьи, а также за счет средств:

1) на выплату повышенного денежного содержания, размер которого устанавливается Главой Республики Ингушетия;

(в ред. Закона Республики Ингушетия от 03.10.2011 N 29-РЗ)

2) на иные выплаты, предусмотренные законами и иными нормативными правовыми актами Республики Ингушетия.

4. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда гражданских служащих между выплатами, предусмотренными [частью 2](#Par205) настоящей статьи.

5. В государственных органах, в которых оплата труда гражданских служащих производится в соответствии с [частью 9](#Par193) статьи 14 настоящего Закона, фонд (соответствующая часть фонда) оплаты труда гражданских служащих формируется на основе показателей эффективности и результативности деятельности государственного органа. Иные условия формирования фонда оплаты труда гражданских служащих могут устанавливаться законами Республики Ингушетия.

6. Порядок формирования фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Ингушетия и фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Ингушетия, устанавливается законодательством Республики Ингушетия с учетом положений Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Статья 16. Основные государственные гарантии гражданских служащих

1. Для обеспечения правовой и социальной защищенности гражданских служащих, повышения мотивации эффективного исполнения ими своих должностных обязанностей, укрепления стабильности профессионального состава кадров гражданской службы и в порядке компенсации ограничений, установленных федеральными законами, гражданским служащим гарантируются:

1) равные условия оплаты труда, а также сопоставимые показатели оценки эффективности результатов профессиональной служебной деятельности при замещении соответствующих должностей гражданской службы, если иное не установлено Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

2) право гражданского служащего на своевременное и в полном объеме получение денежного содержания;

3) условия прохождения гражданской службы, обеспечивающие исполнение должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;

4) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности служебного времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодных оплачиваемых основного и дополнительных отпусков;

5) медицинское страхование гражданского служащего и членов его семьи, в том числе после выхода гражданского служащего на пенсию за выслугу лет, в соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и федеральным законом о медицинском страховании государственных служащих Российской Федерации;

6) обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения гражданской службы либо сохранение денежного содержания при временной нетрудоспособности, а также на время прохождения медицинского обследования в специализированном учреждении здравоохранения в соответствии с федеральным законом;

7) выплаты по обязательному государственному страхованию;

8) возмещение расходов, связанных со служебными командировками. Порядок и условия командирования гражданского служащего устанавливаются Главой Республики Ингушетия;

(в ред. Закона Республики Ингушетия от 03.10.2011 N 29-РЗ)

9) возмещение расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность при переводе гражданского служащего в другой государственный орган. Порядок и условия возмещения расходов гражданскому служащему устанавливаются Главой Республики Ингушетия;

(в ред. Закона Республики Ингушетия от 03.10.2011 N 29-РЗ)

9.1) при назначении гражданского служащего в порядке ротации на должность гражданской службы в государственный орган, расположенный в другой местности, - возмещение расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи к месту службы в другую местность, за счет средств государственного органа, в который гражданский служащий направляется в порядке ротации; расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность после расторжения срочного служебного контракта или освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы, - за счет средств государственного органа, в котором гражданский служащий замещал последнюю должность гражданской службы. Возмещение расходов, предусмотренных настоящим пунктом, производится в порядке и на условиях, которые установлены для возмещения расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность при переводе гражданского служащего в другой государственный орган;

(в ред. Закона Республики Ингушетия от 03.12.2013 N 48-рз)

9.2) обеспечение гражданского служащего, назначенного в порядке ротации на должность гражданской службы в государственный орган, расположенный в другой местности, служебным жилым помещением, а при отсутствии по новому месту службы служебного жилого помещения - возмещение гражданскому служащему расходов на наем (поднаем) жилого помещения. В случае, если гражданский служащий является нанимателем жилого помещения по договору социального найма по прежнему месту прохождения гражданской службы, договор социального найма жилого помещения с гражданским служащим не может быть расторгнут по требованию наймодателя в течение срока действия срочного служебного контракта о замещении должности гражданской службы в порядке ротации. Порядок и условия обеспечения гражданских служащих служебными жилыми помещениями, а также порядок и размеры возмещения гражданским служащим расходов на наем (поднаем) жилого помещения устанавливаются Правительством Республики Ингушетия;

(в ред. Закона Республики Ингушетия от 03.12.2013 N 48-рз)

10) защита гражданского служащего и членов его семьи от насилия, угроз и других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей в случаях, порядке и на условиях, установленных федеральным законом;

11) государственное пенсионное обеспечение в порядке и на условиях, установленных федеральным законом о государственном пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, проходивших государственную службу, и их семей.

2. В случае освобождения гражданского служащего от замещаемой должности в связи с избранием или назначением на государственную должность, избранием на выборную должность в органе местного самоуправления, избранием (делегированием) на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе, условия пенсионного обеспечения данного гражданского служащего устанавливаются по его выбору.

3. Гражданским служащим предоставляются также иные государственные гарантии, установленные федеральными законами.

Статья 17. Дополнительные государственные гарантии гражданских служащих

Гражданским служащим при определенных условиях, предусмотренных Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации" или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами или иными нормативными правовыми актами Республики Ингушетия, может предоставляться право на:

1) дополнительное профессиональное образование с сохранением на этот период замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания;

(в ред. Закона Республики Ингушетия от 03.12.2013 N 48-рз)

2) транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с исполнением должностных обязанностей, в зависимости от категории и группы замещаемой должности гражданской службы, а также компенсация за использование личного транспорта в служебных целях и возмещение расходов, связанных с его использованием, в случаях и порядке, установленных указом Главы Республики Ингушетия;

(в ред. Закона Республики Ингушетия от 03.10.2011 N 29-РЗ)

3) замещение иной должности гражданской службы при сокращении должностей гражданской службы или упразднении государственного органа в соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации;

(в ред. Закона Республики Ингушетия от 03.12.2013 N 48-рз)

4) единовременную субсидию на приобретение жилого помещения один раз за весь период гражданской службы в порядке и на условиях, устанавливаемых законом Республики Ингушетия;

(в ред. Закона Республики Ингушетия от 03.12.2013 N 48-рз)

5) иные государственные гарантии.

Статья 18. Стаж гражданской службы

В стаж (общую продолжительность) гражданской службы для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную гражданскую службу включаются периоды замещения:

1) должностей гражданской службы, воинских должностей и должностей правоохранительной службы;

2) государственных должностей;

3) должностей муниципальной службы;

4) выборных должностей в органах местного самоуправления;

5) иных должностей в соответствии с федеральными законами.

Статья 19 вступает в силу в соответствии с [пунктом 2](#Par339) статьи 24 данного документа.

Статья 19. Поощрения и награждения за гражданскую службу

1. За безупречную и эффективную гражданскую службу применяются следующие виды поощрения и награждения:

1) объявление благодарности с выплатой единовременного поощрения;

2) награждение почетной грамотой государственного органа с выплатой единовременного поощрения или с вручением ценного подарка;

3) иные виды поощрения и награждения государственного органа;

4) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет;

5) поощрение Правительства Российской Федерации;

6) поощрение Президента Российской Федерации;

7) присвоение почетных званий Российской Федерации;

8) награждение знаками отличия Российской Федерации;

9) награждение орденами и медалями Российской Федерации;

10) награждение наградами Республики Ингушетия;

11) присвоение почетных званий Республики Ингушетия.

2. Решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с [пунктами 1](#Par274) - [4](#Par277) части 1 настоящей статьи принимается представителем нанимателя, а решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с [пунктами 5](#Par278) - [11](#Par284) части 1 настоящей статьи принимается по представлению представителя нанимателя в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Республики Ингушетия.

3. Выплата гражданскому служащему единовременного поощрения, предусмотренного [пунктами 1](#Par274) - [3](#Par276) части 1 настоящей статьи, производится в порядке и размерах, утверждаемых представителем нанимателя в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

4. При поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с [пунктами 5](#Par278) - [9](#Par282) части 1 настоящей статьи выплачивается единовременное поощрение в порядке и на условиях, установленных законодательством Российской Федерации.

5. Решения о поощрении или награждении в соответствии с [пунктами 1](#Par274) - [4](#Par277) части 1 настоящей статьи оформляются правовым актом государственного органа, а в соответствии с [пунктами 5](#Par278) - [11](#Par284) части 1 настоящей статьи - нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Ингушетия. Соответствующая запись о поощрении или награждении вносится в трудовую книжку и личное дело гражданского служащего.

6. Законами и иными нормативными правовыми актами Республики Ингушетия устанавливаются порядок и условия выплаты единовременного поощрения государственным гражданским служащим Республики Ингушетия с учетом положений Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Статья 20. Государственный заказ на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих

(в ред. Закона Республики Ингушетия от 03.12.2013 N 48-рз)

1. Государственный заказ на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих на очередной год включает в себя:

(в ред. Закона Республики Ингушетия от 03.12.2013 N 48-рз)

1) государственный заказ на профессиональную переподготовку гражданских служащих;

2) государственный заказ на повышение квалификации гражданских служащих.

(в ред. Закона Республики Ингушетия от 03.12.2013 N 48-рз)

2. Формирование государственного заказа осуществляется государственными органами по согласованию с соответствующим органом по управлению государственной службой с учетом функций государственных органов и их специализации, а также с учетом профессионального образования по должностям гражданской службы, замещаемым в этих государственных органах.

(в ред. Закона Республики Ингушетия от 03.12.2013 N 48-рз)

3. Государственный заказ Республики Ингушетия на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих, включая порядок его размещения, объем и структуру, утверждается законом Республики Ингушетия с учетом положений Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

(в ред. Закона Республики Ингушетия от 03.12.2013 N 48-рз)

Статья 21. Кадровый резерв на гражданской службе

1. Для замещения вакантных должностей гражданской службы из числа гражданских служащих (граждан) формируются кадровый резерв Республики Ингушетия и кадровый резерв государственного органа Республики Ингушетия.

2. Кадровый резерв Республики Ингушетия формируется государственным органом по управлению государственной службой Республики Ингушетия для замещения должностей гражданской службы Республики Ингушетия высшей, главной и ведущей групп из гражданских служащих (граждан), включенных в кадровые резервы государственных органов Республики Ингушетия.

3. Кадровый резерв государственного органа Республики Ингушетия (далее - кадровый резерв государственного органа) формируется соответствующим представителем нанимателя.

4. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв государственного органа производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

5. Включение в кадровый резерв государственного органа производится:

1) граждан - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

2) граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

3) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

4) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

5) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" с согласия указанных гражданских служащих;

6) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с пунктом 8 части 1 статьи 37 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" либо упразднением государственного органа в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", - по решению представителя нанимателя государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, с согласия указанных гражданских служащих;

7) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", с согласия указанных гражданских служащих.

6. Включение в кадровый резерв государственного органа гражданских служащих в соответствии с пунктами 6 и 7 части 5 настоящей статьи производится для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

7. Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа проводится конкурсной комиссией государственного органа.

8. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Республики Ингушетия оформляется правовым актом государственного органа по управлению государственной службой Республики Ингушетия, а в кадровый резерв государственного органа - правовым актом государственного органа.

9. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя.

10. Положение о кадровом резерве на гражданской службе Республики Ингушетия, устанавливающее порядок формирования кадрового резерва Республики Ингушетия и кадрового резерва государственного органа Республики Ингушетия и работы с ними, утверждается Главой Республики Ингушетия.

(в ред. Законов Республики Ингушетия от 03.10.2011 N 29-РЗ, от 03.12.2013 N 48-рз)

Статья 22. Финансирование гражданской службы

Финансирование гражданской службы Республики Ингушетия осуществляется за счет средств бюджета Республики Ингушетия в порядке, определяемом Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации", другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Ингушетия.

Статья 23. Программы развития гражданской службы

1. Развитие гражданской службы Республики Ингушетия обеспечивается республиканскими программами развития гражданской службы.

2. В целях совершенствования эффективности деятельности аппаратов государственных органов Республики Ингушетия и профессиональной служебной деятельности гражданских служащих в отдельном государственном органе или в его самостоятельном структурном подразделении в рамках соответствующих программ развития гражданской службы могут проводиться эксперименты.

3. Порядок, условия и сроки проведения эксперимента в рамках соответствующих программ развития гражданской службы устанавливаются в отдельном государственном органе Республики Ингушетия или в его самостоятельном структурном подразделении указом Главы Республики Ингушетия.

(в ред. Закона Республики Ингушетия от 03.10.2011 N 29-РЗ)

Статья 24. Вступление в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением [статей 14](#Par168), [15](#Par202) и [19](#Par271) настоящего Закона.

2. Положения [статей 14](#Par168), [15](#Par202) и [19](#Par271) настоящего Закона вступают в силу в отношении гражданских служащих одновременно с вступлением в силу закона о денежном содержании гражданских служащих Республики Ингушетия.

3. Установленные на день вступления в силу настоящего Закона условия выплаты денежного содержания или денежного вознаграждения государственных служащих, признаваемых в соответствии с настоящим Законом гражданскими служащими, в том числе размеры денежного вознаграждения, должностных окладов, установленных надбавок, условия и порядок их выплаты, применяются до вступления в силу закона о денежном содержании гражданских служащих Республики Ингушетия в соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

4. Размер денежного содержания, установленного гражданским служащим в соответствии с настоящим Законом, не может быть меньше размера денежного содержания, установленного государственным служащим на день вступления в силу настоящего Закона.

5. В стаж гражданской службы для назначения ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, для предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, для поощрения за гражданскую службу засчитываются периоды работы (службы), которые были ранее включены (засчитаны) в установленном порядке в указанный стаж.

6. Условия медицинского и санаторно-курортного обслуживания государственных служащих, признаваемых в соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации" гражданскими служащими, и членов их семей, в том числе после выхода государственных служащих на пенсию за выслугу лет, сохраняются до вступления в силу федерального закона о медицинском страховании государственных служащих.

7. Пенсионное обеспечение государственных служащих за выслугу лет сохраняется до вступления в силу федерального закона о государственном пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, проходивших государственную службу, и их семей.

Статья 25. Признание утратившими силу отдельных законодательных актов

Признать утратившими силу со дня вступления в силу настоящего Закона:

1) Закон Республики Ингушетия от 26 июля 1996 года N 11-РЗ "О государственной службе Республики Ингушетия" (газета "Ингушетия", 1996, 10 августа);

2) Закон Республики Ингушетия от 13 июля 2000 года N 19-РЗ "О внесении изменения в статью 1 Закона Республики Ингушетия "О государственной службе Республики Ингушетия" (газета "Сердало", 2000, 19 июля);

3) Закон Республики Ингушетия от 21 июня 2002 года N 24-РЗ "О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Ингушетия "О государственной службе Республики Ингушетия" (газета "Сердало", 2002, 29 июня);

4) Закон Республики Ингушетия от 29 марта 2004 года N 8-РЗ "О внесении изменения в статью 6 Закона Республики Ингушетия "О Государственной службе Республики Ингушетия" (газета "Ингушетия", 2004, 30 марта);

5) Закон Республики Ингушетия от 11 ноября 2004 года N 32-РЗ "О порядке и условиях проведения аттестации государственных служащих Республики Ингушетия" (газета "Сердало", 2004, 20 ноября);

6) Закон Республики Ингушетия от 29 ноября 2004 года N 33-Р3 "О внесении изменения в статью 18 Закона Республики Ингушетия "О Государственной службе Республики Ингушетия" (газета "Ингушетия", 2004, 2 декабря).

Статья 26. Применение законов и иных нормативных правовых актов о государственной службе в связи с вступлением в силу настоящего Закона

1. Впредь до приведения законов и иных нормативных правовых актов Республики Ингушетия о государственной службе в соответствие с настоящим Законом законы и иные нормативные правовые акты Республики Ингушетия о государственной службе применяются постольку, поскольку они не противоречат настоящему Закону.

2. Предложить Главе Республики Ингушетия привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Законом.

(в ред. Закона Республики Ингушетия от 03.10.2011 N 29-РЗ)

Президент

Республики Ингушетия

М.ЗЯЗИКОВ

г. Магас

30 ноября 2005 года

N 45-РЗ